



COMUNE DI RIESI

(Libero Consorzio dei Comuni di Caltanissetta,)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 41

data 18.07.2023

OGGETTO: INTEGRAZIONE ORARIA al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time da 30 ore settimanali a 32 ore settimanali.

L'anno duemilaventitre il giorno ottavo del mese di Luglio alle ore 12,50 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.:

	P	A	
1. SARDELLA Salvatore Emiliano	☒	☐	Sindaco
2. PASQUALETTO Daniela	☒	☐	Vice Sindaco
3. BAGLIO Giuseppe	☒	☐	Assessore
4. ANGILELLA Elio	☒	☐	Assessore
5. RIGGIO Enrico Filippo Giuseppe	☐	☒	Assessore
6. IEVOLELLA Giuseppe	☒	☐	Assessore

TOTALE

5	1
---	---

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Elisa Maria Virone. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i), punto 01, della L. R. n. 48/1991, di recepimento della L. n. 142/90 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

☐ aggiunte/integrazioni (1)

☐ modifiche/sostituzioni (1)

☐ con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

☐ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91. (1)

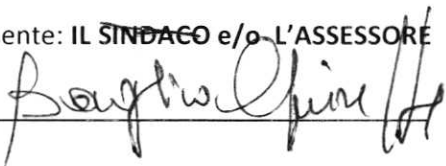
(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: INTEGRAZIONE ORARIA al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time da 30 ore settimanali a 32 ore settimanali.

Proponente: ~~IL SINDACO~~ e/o L'ASSESSORE



~~IL PROponente~~ / REDIGENTE



DATO ATTO che diversi dipendenti a tempo indeterminato hanno un contratto di lavoro a tempo parziale a 30 ore e 32 ore settimanali;

CHE nelle seduta della delegazione trattante giusto verbale del 6 febbraio 2023 è stato trattato l'aumento delle ore in favore del personale part-time, rappresentando la necessità di incrementare l'orario di lavoro al personale che si trova a 30 ore fino ad equipararli al personale che attualmente è a 32 ore ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e a tempo parziale, al fine del miglior perseguimento degli obiettivi programmatici dell'Ente;

CHE tale finalità è volta a garantire il migliore perseguimento degli obiettivi programmatici dell'Ente in ragione dell'assegnazione degli stessi a servizi aventi rilevanza esterna che rendono necessario detto incremento.

CHE l'Amministrazione Comunale, preso atto del verbale della seduta della delegazione trattante, ha espresso parere favorevole all'aumento delle ore in favore del personale part-time a 30 ore settimanali al fine di equipararli al personale già a 32 ore settimanali;

VISTA la nota di prot. 9401 del 19 giugno 2023 con la quale si chiede il calcolo dell'importo complessivo delle ore di integrazione oraria settimanale per i dipendenti part-time di questo Ente ;

VISTA la nota di prot. 9429 del 20 giugno 2023 con la quale l'area finanziaria ha trasmesso i prospetti della spesa da sostenere per l'incremento di ore per il personale part-time ed il prospetto delle economie del personale cessato;

VISTA la nota prot. 3936 del 15 marzo del Segretario Generale, al Ministero dell'Interno "Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali" avente per oggetto: "Comune di Riesi. Integrazione oraria personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time. Attribuzione mansioni superiori. RICHIESTA PARERE;

VISTA la nota di prot. 9394 del 24 marzo, del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali che in copia si allega alla presente deliberazione;

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO

- ✓ Che il processo di attuazione degli obiettivi posti dagli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- ✓ che l'attuale impiego dei dipendenti part-time a tempo indeterminato potrebbe ridurre, vista la quantità, l'eterogeneità e la complessità delle funzioni e dei procedimenti amministrativi di competenza, quella tempestività di risoluzione richiesta dagli organi istituzionali, dagli uffici e dai servizi comunali, dall'utenza, dai dipendenti assegnati e dalla normativa vigente;
- ✓ che, è intendimento dell'Amministrazione migliorare l'assetto organizzativo di questo Ente, al fine di garantire una maggiore efficacia ed efficienza dei servizi offerti, ed una gestione più adeguata delle risorse umane disponibili, nonché allo scopo di garantire una migliore realizzazione dell'attività comunale, nel superiore interesse di tutti i cittadini, anche in considerazione dei nuovi compiti attribuiti e/o che verranno attribuiti al Comune;

RICHIAMATI: l'art. 62 del CCNL del 16/11/2022 comparto Enti Locali e gli artt. da 53 a 56 del CCNL 2016-2018 relativi al Lavoro a tempo parziale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;

RICHIAMATO l'art. 12 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sul nuovo sistema di classificazione del personale del comparto funzioni locali che individua quattro aree di classificazione del personale, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori (attuale Cat. A);
- Area degli Operatori esperti (attuale Cat. B e B3);
- Area degli Istruttori (attuale Cat. C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale Cat. D);

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che sono stati rispettati i vincoli di spesa stabiliti in materia di personale e, segnatamente, l'art. 1 comma 557 e successive modifiche e della legge n.296/2006;

DATO ATTO che l'aumento di ore al contratto originario, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

CONSIDERATO che l'Ufficio Finanziario ha provveduto ad effettuare una nuova verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, nella specie:

- ✓ che nell'ultimo quinquennio si è registrato in questo Comune il collocamento a riposo di numerose unità di personale, appartenenti alle diverse categorie contrattuali e con vari profili professionali, che hanno portato ad una riduzione sensibile della dotazione organica, causando, di conseguenza, enormi difficoltà a garantire servizi e funzioni essenziali alla collettività ed all'utenza, nonché la qualità standard dei servizi stessi;
- ✓ Vista la riduzione della spesa di personale registrata per l'effetto delle cessioni intervenute negli anni 2018-2023;
- ✓ Che, con deliberazione del Consiglio Comunale R.G. n. 29 del 27/12/2019 è stato deliberato ed approvato il dissesto finanziario ai sensi dell'ex art. 244 del D. Lgs. 267/2000;
- ✓ Che, con deliberazione del Consiglio Comunale Reg. n. 3 del 21/01/2021 è stato approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021 e schema di DUP 2019/2021;
- ✓ che con delibera del Consiglio Comunale n.11 del 15.09.2021 il consiglio comunale ha approvato definitivamente il bilancio di Previsione 2019-2021;
- ✓ che con delibera n.15 del 25.07.2022 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto di Gestione 2020;
- ✓ che con delibera n.26 del 24.10.2022 il consiglio comunale ha approvato definitivamente il bilancio di previsione 2020-2022;
- ✓ che con delibera n.2 del 23.02.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto di gestione 2020;
- ✓ Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente connesse con l'aumento percentuale delle ore part-time per i 17 lavoratori, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- ✓ CHE l'incremento di spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale.

VALUTATA, pertanto, l'esigenza e l'utilità, di incrementare la percentuale di tempo parziale di 17 dipendenti, dai Responsabili di PO e dell'Amministrazione Comunale, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "modifica/aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

VISTO :

.la delibera del Consiglio Comunale n. 03 del 21/01/2021 con la quale è stato approvato lo schema di bilancio riequilibrato 2019-2021

-il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

-lo Statuto Comunale;

-il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";



COMUNE DI RIESI

(Libero Consorzio dei Comuni di Caltanissetta,)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 41

data 18-07-2013

OGGETTO: INTEGRAZIONE ORARIA al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time da 30 ore settimanali a 32 ore settimanali.

L'anno duemilaventitre il giorno ottavo del mese di Luglio alle ore 12,50 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.:

	P	A	
1. SARDELLA Salvatore Emiliano	☒	☐	Sindaco
2. PASQUALETTO Daniela	☒	☐	Vice Sindaco
3. BAGLIO Giuseppe	☒	☐	Assessore
4. ANGILELLA Elio	☒	☐	Assessore
5. RIGGIO Enrico Filippo Giuseppe	☐	☒	Assessore
6. IEVOLELLA Giuseppe	☒	☐	Assessore

TOTALE

5	1
---	---

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Elisa Maria Virone. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i), punto 01, della L. R. n. 48/1991, di recepimento della L. n. 142/90 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

☐ aggiunte/integrazioni (1)

☐ modifiche/sostituzioni (1)

☐ con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

☐ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91. (1)

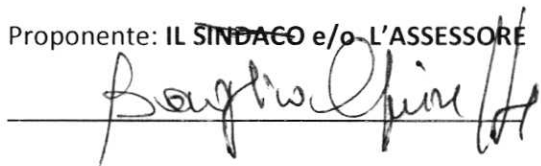
(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: INTEGRAZIONE ORARIA al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time da 30 ore settimanali a 32 ore settimanali.

Proponente: **IL SINDACO e/o L'ASSESSORE**



IL PROponente / REDIGENTE



DATO ATTO che diversi dipendenti a tempo indeterminato hanno un contratto di lavoro a tempo parziale a 30 ore e 32 ore settimanali;

CHE nelle seduta della delegazione trattante giusto verbale del 6 febbraio 2023 è stato trattato l'aumento delle ore in favore del personale part-time, rappresentando la necessità di incrementare l'orario di lavoro al personale che si trova a 30 ore fino ad equipararli al personale che attualmente è a 32 ore ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e a tempo parziale, al fine del miglior perseguimento degli obiettivi programmatici dell'Ente;

CHE tale finalità è volta a garantire il migliore perseguimento degli obiettivi programmatici dell'Ente in ragione dell'assegnazione degli stessi a servizi aventi rilevanza esterna che rendono necessario detto incremento.

CHE l'Amministrazione Comunale, preso atto del verbale della seduta della delegazione trattante, ha espresso parere favorevole all'aumento delle ore in favore del personale part-time a 30 ore settimanali al fine di equipararli al personale già a 32 ore settimanali;

VISTA la nota di prot. 9401 del 19 giugno 2023 con la quale si chiede il calcolo dell'importo complessivo delle ore di integrazione oraria settimanale per i dipendenti part-time di questo Ente ;

VISTA la nota di prot. 9429 del 20 giugno 2023 con la quale l'area finanziaria ha trasmesso i prospetti della spesa da sostenere per l'incremento di ore per il personale part-time ed il prospetto delle economie del personale cessato;

VISTA la nota prot. 3936 del 15 marzo del Segretario Generale, al Ministero dell'Interno "Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali" avente per oggetto: "Comune di Riesi. Integrazione oraria personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time. Attribuzione mansioni superiori. RICHIESTA PARERE;

VISTA la nota di prot. 9394 del 24 marzo, del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali che in copia si allega alla presente deliberazione;

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO

- ✓ Che il processo di attuazione degli obiettivi posti dagli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- ✓ che l'attuale impiego dei dipendenti part-time a tempo indeterminato potrebbe ridurre, vista la quantità, l'eterogeneità e la complessità delle funzioni e dei procedimenti amministrativi di competenza, quella tempestività di risoluzione richiesta dagli organi istituzionali, dagli uffici e dai servizi comunali, dall'utenza, dai dipendenti assegnati e dalla normativa vigente;
- ✓ che, è intendimento dell'Amministrazione migliorare l'assetto organizzativo di questo Ente, al fine di garantire una maggiore efficacia ed efficienza dei servizi offerti, ed una gestione più adeguata delle risorse umane disponibili, nonché allo scopo di garantire una migliore realizzazione dell'attività comunale, nel superiore interesse di tutti i cittadini, anche in considerazione dei nuovi compiti attribuiti e/o che verranno attribuiti al Comune;

RICHIAMATI: l'art. 62 del CCNL del 16/11/2022 comparto Enti Locali e gli artt. da 53 a 56 del CCNL 2016-2018 relativi al Lavoro a tempo parziale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;

RICHIAMATO l'art. 12 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sul nuovo sistema di classificazione del personale del comparto funzioni locali che individua quattro aree di classificazione del personale, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori (attuale Cat. A);
- Area degli Operatori esperti (attuale Cat. B e B3);
- Area degli Istruttori (attuale Cat. C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale Cat. D);

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che sono stati rispettati i vincoli di spesa stabiliti in materia di personale e, segnatamente, l'art. 1 comma 557 e successive modifiche e della legge n.296/2006;

DATO ATTO che l'aumento di ore al contratto originario, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

CONSIDERATO che l'Ufficio Finanziario ha provveduto ad effettuare una nuova verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, nella specie:

- ✓ che nell'ultimo quinquennio si è registrato in questo Comune il collocamento a riposo di numerose unità di personale, appartenenti alle diverse categorie contrattuali e con vari profili professionali, che hanno portato ad una riduzione sensibile della dotazione organica, causando, di conseguenza, enormi difficoltà a garantire servizi e funzioni essenziali alla collettività ed all'utenza, nonché la qualità standard dei servizi stessi;
- ✓ Vista la riduzione della spesa di personale registrata per l'effetto delle cessioni intervenute negli anni 2018-2023;
- ✓ Che, con deliberazione del Consiglio Comunale R.G. n. 29 del 27/12/2019 è stato deliberato ed approvato il dissesto finanziario ai sensi dell'ex art. 244 del D. Lgs. 267/2000;
- ✓ Che, con deliberazione del Consiglio Comunale Reg. n. 3 del 21/01/2021 è stato approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021 e schema di DUP 2019/2021;
- ✓ che con delibera del Consiglio Comunale n.11 del 15.09.2021 il consiglio comunale ha approvato definitivamente il bilancio di Previsione 2019-2021;
- ✓ che con delibera n.15 del 25.07.2022 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto di Gestione 2020;
- ✓ che con delibera n.26 del 24.10.2022 il consiglio comunale ha approvato definitivamente il bilancio di previsione 2020-2022;
- ✓ che con delibera n.2 del 23.02.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto di gestione 2020;
- ✓ Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente connesse con l'aumento percentuale delle ore part-time per i 17 lavoratori, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- ✓ CHE l'incremento di spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale.

VALUTATA, pertanto, l'esigenza e l'utilità, di incrementare la percentuale di tempo parziale di 17 dipendenti, dai Responsabili di PO e dell'Amministrazione Comunale, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "modifica/aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

VISTO :

.la delibera del Consiglio Comunale n. 03 del 21/01/2021 con la quale è stato approvato lo schema di bilancio riequilibrato 2019-2021

-il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

-lo Statuto Comunale;

-il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";



COMUNE DI RIESI

(Libero Consorzio dei Comuni di Caltanissetta,)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 41

data 18-07-2023

OGGETTO: INTEGRAZIONE ORARIA al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time da 30 ore settimanali a 32 ore settimanali.

L'anno duemilaventitre il giorno ottavo del mese di Luglio alle ore 12.50 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.:

	P	A	
1. SARDELLA Salvatore Emiliano	☒	☐	Sindaco
2. PASQUALETTO Daniela	☒	☐	Vice Sindaco
3. BAGLIO Giuseppe	☒	☐	Assessore
4. ANGILELLA Elio	☒	☐	Assessore
5. RIGGIO Enrico Filippo Giuseppe	☐	☒	Assessore
6. IEVOLELLA Giuseppe	☒	☐	Assessore

TOTALE

5	1
---	---

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Elisa Maria Virone. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i), punto 01, della L. R. n. 48/1991, di recepimento della L. n. 142/90 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

☐ aggiunte/integrazioni (1)

☐ modifiche/sostituzioni (1)

☐ con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

☐ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91. (1)

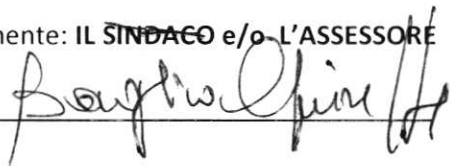
(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: INTEGRAZIONE ORARIA al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time da 30 ore settimanali a 32 ore settimanali.

Proponente: **IL SINDACO e/o L'ASSESSORE**



IL PROponente / REDIGENTE



DATO ATTO che diversi dipendenti a tempo indeterminato hanno un contratto di lavoro a tempo parziale a 30 ore e 32 ore settimanali;

CHE nelle seduta della delegazione trattante giusto verbale del 6 febbraio 2023 è stato trattato l'aumento delle ore in favore del personale part-time, rappresentando la necessità di incrementare l'orario di lavoro al personale che si trova a 30 ore fino ad equipararli al personale che attualmente è a 32 ore ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e a tempo parziale, al fine del miglior perseguimento degli obiettivi programmatici dell'Ente;

CHE tale finalità è volta a garantire il migliore perseguimento degli obiettivi programmatici dell'Ente in ragione dell'assegnazione degli stessi a servizi aventi rilevanza esterna che rendono necessario detto incremento.

CHE l'Amministrazione Comunale, preso atto del verbale della seduta della delegazione trattante, ha espresso parere favorevole all'aumento delle ore in favore del personale part-time a 30 ore settimanali al fine di equipararli al personale già a 32 ore settimanali;

VISTA la nota di prot. 9401 del 19 giugno 2023 con la quale si chiede il calcolo dell'importo complessivo delle ore di integrazione oraria settimanale per i dipendenti part-time di questo Ente ;

VISTA la nota di prot. 9429 del 20 giugno 2023 con la quale l'area finanziaria ha trasmesso i prospetti della spesa da sostenere per l'incremento di ore per il personale part-time ed il prospetto delle economie del personale cessato;

VISTA la nota prot. 3936 del 15 marzo del Segretario Generale, al Ministero dell'Interno "Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali" avente per oggetto : " Comune di Riesi. Integrazione oraria personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time. Attribuzione mansioni superiori. RICHIESTA PARERE;

VISTA la nota di prot. 9394 del 24 marzo, del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali che in copia si allega alla presente deliberazione;

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO

- ✓ Che il processo di attuazione degli obiettivi posti dagli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- ✓ che l'attuale impiego dei dipendenti part-time a tempo indeterminato potrebbe ridurre, vista la quantità, l'eterogeneità e la complessità delle funzioni e dei procedimenti amministrativi di competenza, quella tempestività di risoluzione richiesta dagli organi istituzionali, dagli uffici e dai servizi comunali, dall'utenza, dai dipendenti assegnati e dalla normativa vigente;
- ✓ che, è intendimento dell'Amministrazione migliorare l'assetto organizzativo di questo Ente, al fine di garantire una maggiore efficacia ed efficienza dei servizi offerti, ed una gestione più adeguata delle risorse umane disponibili, nonché allo scopo di garantire una migliore realizzazione dell'attività comunale, nel superiore interesse di tutti i cittadini, anche in considerazione dei nuovi compiti attribuiti e/o che verranno attribuiti al Comune;

RICHIAMATI: l'art. 62 del CCNL del 16/11/2022 comparto Enti Locali e gli artt. da 53 a 56 del CCNL 2016-2018 relativi al Lavoro a tempo parziale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;

RICHIAMATO l'art. 12 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sul nuovo sistema di classificazione del personale del comparto funzioni locali che individua quattro aree di classificazione del personale, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori (attuale Cat. A);
- Area degli Operatori esperti (attuale Cat. B e B3);
- Area degli Istruttori (attuale Cat. C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale Cat. D);

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che sono stati rispettati i vincoli di spesa stabiliti in materia di personale e, segnatamente, l'art. 1 comma 557 e successive modifiche e della legge n.296/2006;

DATO ATTO che l'aumento di ore al contratto originario, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

CONSIDERATO che l'Ufficio Finanziario ha provveduto ad effettuare una nuova verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, nella specie:

- ✓ che nell'ultimo quinquennio si è registrato in questo Comune il collocamento a riposo di numerose unità di personale, appartenenti alle diverse categorie contrattuali e con vari profili professionali, che hanno portato ad una riduzione sensibile della dotazione organica, causando, di conseguenza, enormi difficoltà a garantire servizi e funzioni essenziali alla collettività ed all'utenza, nonché la qualità standard dei servizi stessi;
- ✓ Vista la riduzione della spesa di personale registrata per l'effetto delle cessioni intervenute negli anni 2018-2023;
- ✓ Che, con deliberazione del Consiglio Comunale R.G. n. 29 del 27/12/2019 è stato deliberato ed approvato il dissesto finanziario ai sensi dell'ex art. 244 del D. Lgs. 267/2000;
- ✓ Che, con deliberazione del Consiglio Comunale Reg. n. 3 del 21/01/2021 è stato approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2019/2021 e schema di DUP 2019/2021;
- ✓ che con delibera del Consiglio Comunale n.11 del 15.09.2021 il consiglio comunale ha approvato definitivamente il bilancio di Previsione 2019-2021;
- ✓ che con delibera n.15 del 25.07.2022 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto di Gestione 2020;
- ✓ che con delibera n.26 del 24.10.2022 il consiglio comunale ha approvato definitivamente il bilancio di previsione 2020-2022;
- ✓ che con delibera n.2 del 23.02.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto di gestione 2020;
- ✓ Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente connesse con l'aumento percentuale delle ore part-time per i 17 lavoratori, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- ✓ CHE l'incremento di spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale.

VALUTATA, pertanto, l'esigenza e l'utilità, di incrementare la percentuale di tempo parziale di 17 dipendenti, dai Responsabili di PO e dell'Amministrazione Comunale, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "modifica/aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

VISTO :

.la delibera del Consiglio Comunale n. 03 del 21/01/2021 con la quale è stato approvato lo schema di bilancio riequilibrato 2019-2021

-il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

-lo Statuto Comunale;

-il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";

-il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.

VISTA la L.R. n. 16 del 15 marzo 1963, recante “ Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana “ e s.m.i.

VISTA la superiore proposta di deliberazione .

VISTO che la stessa è munita dei prescritti parere di legge .

RITENUTA che la stessa è meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti .

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge :

DELIBERA

DI APPROVARE la premessa quale parte integrale del presente deliberato.

DI PROCEDERE all'integrazione oraria, con decorrenza dal 1 agosto 2023, per n. 17 dipendenti part-time a tempo indeterminato da 30 ore a 32 ore, tanto al fine di conseguire un'articolazione dell'orario meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi e dei conseguenti atti amministrativi, per i seguenti dipendenti:

- 1) Bognanni Angelo Felice – operatore, ex categoria giuridica A ed ex economica A2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi LL. PP. Ambientali, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 2) Correnti Giuseppe – operatore, ex categoria giuridica A ed ex economica A2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi LL. PP. Ambientali, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 3) Cucchiara Filippo – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Tecnici e Territorio, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 4) Giambusso Gaetano – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Amministrativi, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 5) Giordano Luigi – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B4, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Polizia Municipale, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 6) Giordano Luigi – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Tecnici e Territorio, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 7) Marsiglia Alberto – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B4, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Polizia Municipale, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;

- 8) Martello Salvatore – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B4, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Polizia Municipale, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 9) Ministeri Angelo Giuseppe – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B4, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Polizia Municipale, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 10) Russo Antonio – operatore, ex categoria giuridica A ed ex economica A2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi LL. PP. Ambientali, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 11) Sanfilippo Gaetano – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B4, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Polizia Municipale, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 12) Santino Andrea – operatore, ex categoria giuridica A ed ex economica A2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi LL. PP. Ambientali, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 13) Santino Rocco – operatore, ex categoria giuridica A ed ex economica A2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi LL. PP. Ambientali, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 14) Siculiana Gianfilippo – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B4, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Polizia Municipale, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 15) Tardanico Giuseppe – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi LL. PP. Ambientali, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 16) Testa Massimiliano – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi Amministrativi, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;
- 17) Volpe Antonio – operatore esperto, ex categoria giuridica B ed ex economica B2, lavoratore part-time in forza all'Ente, Area Servizi LL. PP. Ambientali, mediante un incremento orario settimanale da 30H a 32H;

DI DEMANDARE agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera.

DI DARE ATTO che la modifica/aggiornamento delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito “aggiornamento” dell'originario contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 1 agosto 2023.

DI DEMANDARE agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera;

DI DARE ATTO che i dipendenti sopra indicati seguiranno l'articolazione dell'orario di servizio stabilito dal Responsabile dell'Area di appartenenza, tenuto conto delle esigenze di servizio e di quanto stabilito dalla vigente normativa in materia.

DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica.

DI NOTIZIARE copia della presente agli interessati.

DI TRASMETTERE la presente Delibera di Giunta alle O.O.S.S. .

DI DICHIARARE il presente atto, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi del D.Lgs. 267/2000, art. 134, comma 4.

C0027704

PART-TIME

INTEGRAZIONE ORARIA AL PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO
A TEMPO INDETERMINATO DA 30 ORE SETTIMANALI A 32 ORE SETTIMANALI

Ai sensi dell'art. 1, comma 1 lettera I) punto 01, della L.R. n° 48/1991, si rende parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 18-02-2023

DOCT. GIOVANNI DI ROPO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 1, comma 1 lettera I) punto 01, della L.R. n° 48/1991, si rende parere in ordine alla regolarità Contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 18/07/2023

RAG. CONCETTA SANTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Verbale fatto e sottoscritto

ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Baglio Quirffa

[Signature]

En. Celi Tomer

☒ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

(art 12, comma 2- L.R. n. 44/1991)

☐ ESECUTIVA PER DECORRENZA DI PUBBLICAZIONE

(art. 16 L.R. n. 44/1991)

Dalla Residenza Comunale _____

IL SEGRETARIO GENERALE

En. Celi Tomer

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo al n. 831 del registro in data 20 LUG 2023

Li, 20 LUG 2023

IL MESSO NOTIFICATORE

IL MESSO NOTIFICATORE
CALASCIBET ANZIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che la copia integrale della deliberazione di cui sopra è stata pubblicata ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n. 44, come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R. 28 dicembre 2004, n. 17 mediante affissione all'Albo Pretorio dal 20 LUG 2023 .. al 4.8.2023 .. consecutivamente

Dalla Residenza Comunale, _____

IL SEGRETARIO GENERALE